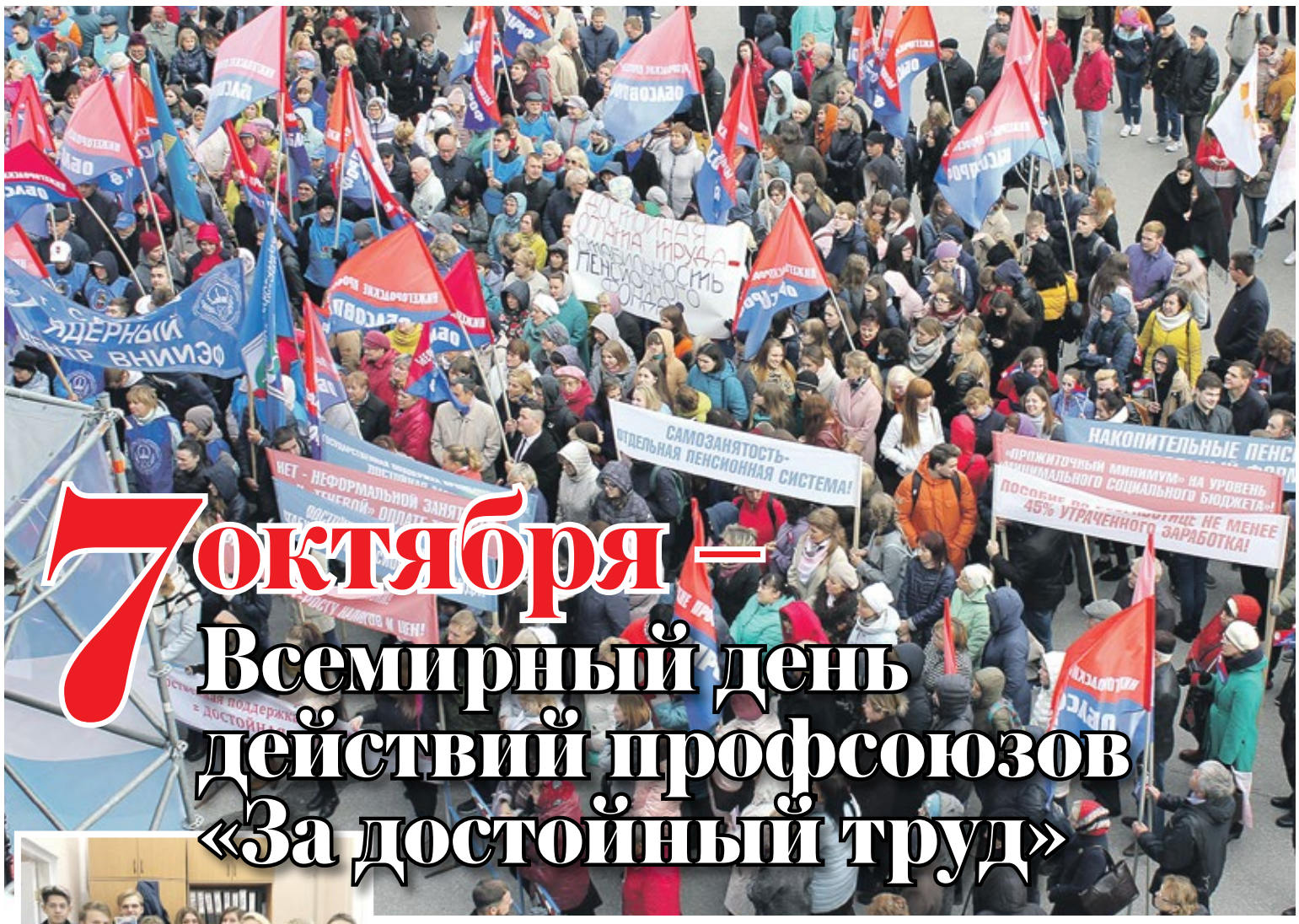
В единстве – наша сила!

www.nizhprof.ru

Профсоюзная трибуна

ОБЛАСТНАЯ ГАЗЕТА 12+ № 9 (948), сентябрь 2020 г.



7 октября – Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд»

Голосуем за Резолюцию ФНПР

стр. 2

Основные достижения за 30 лет работы ФНПР

стр. 3

Равнение на лучших

стр. 4

Помогая другим, мы помогаем и себе

стр. 7

Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!

Десятки миллионов человек ежегодно 7 октября участвуют в Дне действий профсоюзов «За достойный труд». Основная цель Всемирного дня действий – обеспечить всем трудящимся мира качественные и безопасные рабочие места, достойную и справедливую оплату труда, надежные социальные гарантии при уважении прав трудящихся и профсоюзов на свободу объединения, ведение коллективных переговоров с работодателем в условиях демократии, равноправия и укрепления достоинства рабочего человека.

Встречи с представителями органов власти, массовые акции, организованные профсоюзами в форме митингов, демонстраций, пикетов по защите прав и интересов трудящихся, проходят более чем в 130 странах мира. Профлидеры всеми возможными способами стараются добиться реализации принципов социальной справедливости.

Однако 2020 год особенный, COVID-19 внес свои коррективы. С учетом эпидемиологической ситуации на конкретной территории было ограничено или полностью отменено проведение массовых мероприятий.

Но мы уверены, что для Всемирного дня действий за достойный труд важны любые акции, большие и маленькие, будь то дискуссия за круглым столом, массовая демонстрация, письмо протеста, флэшмоб или что-то совсем иное.

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) бьет тревогу из-за критической безработицы во всем мире вследствие экономического спада. Поэтому проведение Дня действий «За достойный труд» стало своеобразным ответом профсоюзов на антисоциальные действия правительств и корпораций во время финансово-экономических кризисов последних лет, и особенно во время пандемии 2020 года.

В России также, на фоне продолжающейся коронавирусной инфекции, ситуация на рынке труда остается крайне нестабильной, потенциал дальнейшего роста безработицы сохраняется.

В связи с этим ФНПР предлагает:

– Правительству Российской Федерации с участием социальных партнеров принять меры по созданию рабочих мест, в том числе в бюджетном секторе экономики;

– обеспечить защиту прав и социальных гарантий трудящихся в любых формах занятости;

– вернуться к страховым принципам выплаты пособия по безработице.

Нижегородское профобъединение безусловно поддерживает акцию Международной конфедерации профсоюзов и Федерации независимых профсоюзов России, активно готовится к участию во Всемирном дне коллективных действий за достойный труд.

Обсудив информацию о реализации Постановления Исполнительного комитета ФНПР от 18.09.20 г. «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» 7 октября 2020 года» Совет Нижегородского областного союза организаций профсоюза «Облсовпроф» постановил:

1. В рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд» провести в период с 30 сентября 2020 года по 3 октября 2020 года выездной семинар-совещание профсоюзного актива с участием представителей органов власти и работодателей под девизом: «Стране нужны рабочие места: Защитим существующие, создадим новые!», приуроченный к 30-летию ФНПР и 115-летию профсоюзного

Окончание на стр. 2.

Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!

Окончание. Начало на стр. 1.

движения в России, с обсуждением Резолюции ФНПР; предложений Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ПФО по преодолению кризисной ситуации в экономике.

2. Областным организациям профсоюзов принять активное участие в проведении выездного семинара-совещания; содействовать проведению собраний в первичных профсоюзных организациях с обсуждением Резолюции ФНПР, в том числе с использованием медиаресурсов профсоюзных организаций – форумов, чатов в мессенджерах и социальных сетях.

3. Председателям Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области с 1 по 7 октября 2020 года через СМИ муниципальных образований, учреждений и организаций области провести информационно-разъяснительную работу об участии профсоюзов во Всемирном дне действий «За достойный труд!», о целях, задачах и формах участия в акции; обсуждении Резолюции ФНПР.

4. Отделу организационной работы и социальных гарантий НОСОП «Облсовпроф» разместить на сайте Облсовпрофа, в социальных сетях видеообращение Председателя ФНПР Михаила Шмакова; текст видеообращения разместить в газете «Профсоюзная трибуна».

5. На базе НОЧУ ДПО «Учебно-методический центр Нижегородского Облсовпрофа» в рамках недели профсоюзного образования провести обучение представителей профсоюзных организаций области по вопросам охраны и безопасности труда работающих как основного принципа достойного труда.

6. Молодежному совету НОСОП «Облсовпроф» принять активное участие в подготовке и проведении акции профсоюзов.

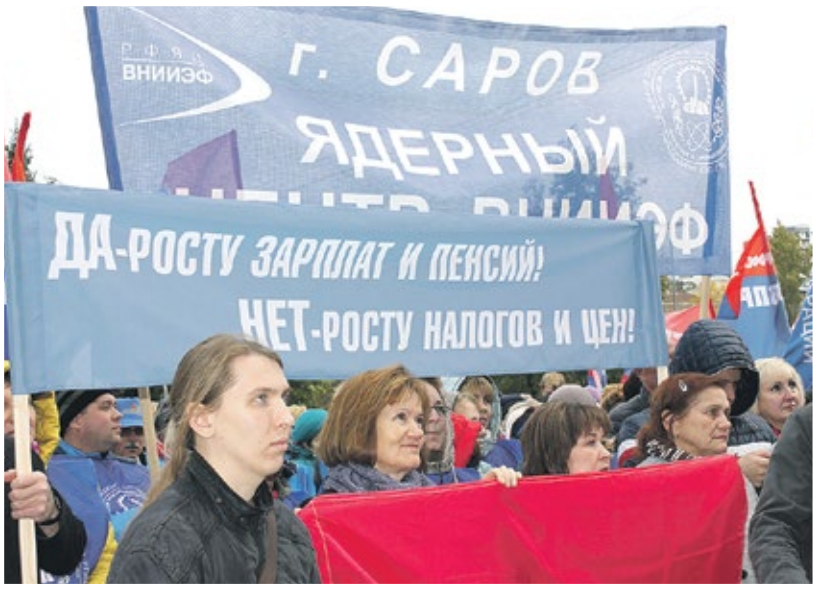
7. С 1 по 7 октября 2020 года организовать проведение голосования в поддержку Резолюции ФНПР в интернете на сайте http://7oct.fnpr.ru.

Глобальной темой этого года остается призыв «Стране нужны рабочие места:

Защитим существующие, создадим новые!»

Мы призываем всех объединить свои действия под этим лозунгом и дать новый импульс экономическим преобразованиям, в которых так нуждается мир и наша страна. ПТ

Фотографии из архива НОСОП «Облсовпроф



Резолюция ФНПР

Кризис COVID-19 погружает мировую экономику в рецессию с историческими уровнями безработицы и бедности. Сегодня мы воюем с невидимым, но общим для нас врагом. Он уносит не только жизни и здоровье, но и благосостояние миллионов работников. Значительно выросла напряженность на рынке труда. По данным статистики, численность безработных составила 4,7 миллиона человек по методологии МОТ, или 6,3 процента рабочей силы. Число официально зарегистрированных безработных увеличилось в 4,6 раза и составило 3,3 миллиона человек, из которых 3 миллиона человек получали пособие по безработице. На одну заявленную работодателем вакансию претендует более 2 человек.

Ситуация на рынке труда остается тяжелой, несмотря на постепенное снятие противоэпидемических ограничений и принимаемые Правительством Российской Федерации меры. Мы поддерживаем разработанные программы профессионального обучения и повышения квалификации граждан с финансированием из федерального бюджета. В целях поддержки безработных граждан Правительством России были приняты своевременные меры, которые смягчили кризис на рынке труда. Профсоюзы активно участвуют в разработке новых законодательных норм, защищающих права работников с дистанционной (удаленной) занятостью.

Но сейчас, по мере перехода к фазе восстановления, всё чаще раздаются голоса, требующие в виде платы за антикризисные меры «освободить» бизнес и менеджмент от социальных обязательств.

Профсоюзы России выступают против этого. Российским работникам нужна справедливая экономика, в которой реализуется право каждого на достойный труд и его достойную оплату. Создание эффективной занятости как основы справедливых доходов и защита работников на производстве лежат в основе решений, которые предстоит принять.

Сегодня мы требуем неукоснительного соблюдения 37 статьи Конституции Российской Федерации, по которой каждый гражданин нашей страны имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Профсоюзы выступают за страховые принципы выплаты пособия по безработице.

Мы считаем, что Правительство России с участием социальных партнеров должно незамедлительно принять самые решительные меры по созданию рабочих мест, в том числе в бюджетном секторе экономики.

Защита прав и социальных гарантий трудящихся во всех формах занятости должна быть неукоснительно обеспечена.

СОЛИДАРНОСТЬ СИЛЬНЕЕ ЗАРАЗЫ!

На нашей стороне – Единство, Солидарность и Справедливость!

19 сентября 2020 года Федерация независимых профсоюзов России отпраздновала свое 30-летие. Руководитель ФНПР Михаил Шмаков подвел итоги работы организации и назвал ее главные достижения.

«Тридцать лет назад прошел второй этап съезда профсоюзов России, который завершился окончательным организационным оформлением Федерации независимых профсоюзов России. Однако время, которое мы сегодня переживаем, по своей насыщенности не уступает началу 90-х, а по напряженности иногда, возможно, даже превосходит. Сегодня мы с вами становимся и свидетелями, и участниками нового цивилизационного сдвига, когда работников всего мира запирают сначала по квартирам, а потом на удаленной работе. Но такое ощущение, что теперь, усугубляя негативный эффект от реально существующей болезни COVID-19, ее используют, чтобы «обнулить» экономику, снизить претензии и доходы работающего большинства, буквально посадив его под замок, подавить волю человека и подчинить его своему полному управлению. Обнуляется не только экономика, обнуляются те правила и нормы, по которым граждане разных стран жили длительное время. Все чаще обнуляются их права. Для профсоюзов это сложный, но преодолимый этап.

Наши достижения

Если сегодня оценивать наши достижения за эти годы, то, в первую очередь, это создание в России системы трехсторонних отношений и переговоров между профсоюзами, работодателями и правительством. Указом Президента в январе 1992 года была создана Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. И в марте 1993 года было подписано первое Генеральное соглашение. Сегодня заседания РТК проводятся регулярно. Они построены на базе ценностей и документов Международной организации труда, основываются на разветвленной системе трехсторонних органов – от Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до уровня предприятий. Трехсторонние переговоры проводятся и на уровне региональных правительств, а на уровне отраслевого взаимодействия проходят переговоры соответствующего профсоюза с объединением работодателей. В 1992 году – в момент создания РТК – мы начинали фактически с чистого листа. Сейчас РТК – это орган, где обсуждается, в соответствии с регламентами правительства и Государственной думы, любой законопроект, который затрагивает трудовые отношения.

– Еще одним нашим историческим достижением за эти годы можно назвать Трудовой кодекс РФ. Это главный трудовой закон страны, который действует сегодня. Но жизнь вносит свои коррективы, создаются новые предприятия, новые производства, новые технологии, новые приемы работы и организации работы. Например, сейчас мы активно обсуждаем проблему удаленной и дистанционной занятости.

– Отдельной нашей победой стало создание механизма повышения МРОТ – нижней планки дохода работников – и невключения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат. Это потребовало многолетней кампании «МРОТ по закону», которая была инициирована нами в июне 2010 года. Суть ее заключалась в простом требовании: в МРОТ, который должен быть не ниже прожиточного минимума, не должны включаться компенсационные и стимулирующие выплаты.

А сегодня наша позиция по МРОТ включена в Конституцию России!

– Хочу сказать несколько слов о людях, которых на протяжении всей жизни Федерации являются, образно говоря, ее щитом и мечом – о профсоюзных юристах. Именно они обосновывают в судах позицию профсоюзов, защищают права работников. Вот сухие цифры за последние 10 лет. Деньги, которые профсоюзные юристы вернули людям, – 140 миллиардов 88 миллионов рублей. Это деньги, которые были недоплачены и которые профсоюзные юристы вернули трудящимся. Проведено более 500 000 проверок. По их инициативе рассмотрено в судах порядка 150 000 дел, в том числе иски удовлетворены полностью или частично в 138 000 случаев. Восстановлено на работе в судебном порядке около 11 000 работников – членов профсоюзов. От лица Федерации хочу сказать вам спасибо. Мы и далее рассчитываем на такую же эффективную работу!

– За эти годы нам удалось принять много важных законов. Был ратифицирован ряд важных для профсоюзов Конвенций МОТ: 102 Конвенция (о минимальных нормах социального обеспечения), 135 Конвенция (о гарантиях деятельности профсоюзных активистов), 154 Конвенция (о содействии коллективным переговорам) и 132 Конвенция (об оплачиваемых отпусках), а также ряд других. Совместными усилиями удалось добиться принятия федерального закона о запрете «заёмного труда» в России. Были приняты законы, обеспечивающие эффективную защиту профсоюзных активистов от необоснованных увольнений, предоставляющие профсоюзам право по собственному усмотрению определять свою организационную структуру. Повышена ответственность работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда. Законодательно закреплена возможность участия представителей работников в коллегиальном органе организации. Принята законодательная норма, совершенствующая порядок рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров».

ФНПР имеет статус самой крупной общественной организации в России и обладает собственной идеологией, основанной на трех ключевых направлениях деятельности:

1. Каждый член профсоюзной организации и наемный работник должен иметь возможность свободно трудоустраиваться и получать достойную заработную плату.

2. Обеспечение безопасности и охраны труда на производстве. Пандемия показала большую актуальность проблемы, когда медработники подвергались опасности заражения, работая в красных зонах.

3. Реализация социальных гарантий перед членами профсоюзных организаций, которые де-факто прописаны в трудовых соглашениях».

Структура ФНПР

На сегодняшний день в Федерацию независимых профсоюзов России входят 122 членские организации, в том числе 40 общероссийских и межрегиональных профсоюзов, 82 территориальных объединения организаций профсоюзов. Всего около 20 млн членов профсоюзов. Ежегодно создается более 2 тысяч первичных профсоюзных организаций, в профсоюзы вступают от миллиона до полутора миллионов человек, большую часть которых составляет молодежь.

В завершение своего выступления Михаил Шмаков отметил: «Коронавирус проверил на прочность не только экономику страны, социальные связи, но и нашу структуру. Мы смогли провести – впервые в истории профсоюзов России – акцию 1 мая 2020 года не только в очном формате, но и в виртуальном. Даже там мы смогли собрать более 12 миллионов голосов в поддержку нашей первомайской резолюции. А один из лозунгов Единой интерактивной интернет-акции профсоюзов «Солидарность сильнее заразы!» стал своеобразным мемом не только в профсоюзной среде.

Федерация независимых профсоюзов России идет по дороге профсоюзной борьбы тридцать лет. На нашей стороне – Единство, Солидарность и Справедливость! Мы не свернем с этого пути! И мы победим!»

Профсоюз помог

В феврале 2020 года в Нижегородскую областную организацию профсоюза работников жизнеобеспечения обратился работник АО «Арзамасский дом» по профессии «слесарь-сантехник» с заявлением о неправомерном внесении в должностную инструкцию слесаря-сантехника обязанности по составлению акта обследования. Данные изменения должностных обязанностей коснулись 4 слесарей-сантехников данного предприятия. В соответствии со статьей 370 ТК РФ областной организацией профсоюза была проведена проверка соблюдения АО «Арзамасский дом» трудового законодательства. В ходе проверки были запрошены все необходимые документы:

– копия трудового договора и соглашений об изменении сторонами определенных условий трудового договора;

– производственная инструкция слесаря-сантехника;

– должностная инструкция слесаря-сантехника.

В результате проверки было выявлено нарушение норм трудового законодательства, в связи с чем в адрес АО «Арзамасский дом» было направлено Требование об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Несмотря на представленное требование, работодатель не согласился с доводами областной организации профсоюза и попытался обосновать свое решение.

После проведения дополнительных переговоров, которые велись более 4 месяцев, работодатель в августе 2020 года принял решение о внесении изменений в должностную инструкцию слесаря-сантехника АО «Арзамасский дом», исключив из производственных обязанностей слесаря-сантехника обязанность по составлению акта обследования. Работники были ознакомлены с изменениями.

Работодатель нарушение устранил.

Права членов профсоюза были восстановлены. ПТ

Равнение на лучших!

С 17 по 19 сентября в Москве проходили торжественные мероприятия, посвященные 30-летию образования ФНПР и 115-летию профсоюзного движения в России. В соответствии с Планом основных праздничных мероприятий 18 сентября состоялось награждение руководителей членских организаций и отраслевых профсоюзов Федерации независимых профсоюзов России

Руководителей членских организаций и отраслевых профсоюзов Федерации независимых профсоюзов России наградили грамотами и юбилейными медалями, посвященными 30-летию ФНПР. Поблагодарив их за успешную профсоюзную деятельность, награды вручил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Это не только юбилей ФНПР как объединения профсоюзов, – заявил Михаил Шмаков. – Это юбилей каждого профсоюза, поскольку именно все мы вместе составляем Федерацию независимых профсоюзов России".

В числе победителей смотра-конкурса членских организаций на лучшую первичную профсоюзную организацию в рамках Года 30-летия ФНПР стала первичная профсоюзная организация АО «Теплоэнерго» Нижегородской областной организации общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения». Профорганизации было присвоено звание «Лучшая первичная профсоюзная организация в рамках Года 30-летия ФНПР», вручено знамя и Почетный диплом ФНПР.

Коллектив НОСОП «Облсовпроф» и редакция газеты «Профсоюзная трибуна» поздравляют ППО АО «Теплоэнерго» с победой в конкурсе. Очень важно, что профсоюзная организация, возглавляемая Татьяной Брыкаловой, стоит на защите трудовых прав, социально-экономических интересов работников и находится в центре общественной жизни предприятия, объединяя творческих, инициативных и неравнодушных людей. Рассказывая о работе своего коллектива, Татьяна Брыкалова отметила: «Подготовка к конкурсу потребовала от нас больших усилий, много времени и терпения. Большое спасибо тем, кто принимал участие в этом мероприятии, помогал и поддерживал нас, переживал за нас. Мы все вместе шли к этой победе!» ПТ

Региональное социальное партнерство

Яркие примеры результативного сотрудничества в 2019 году

Первичная профсоюзная организация добилась того, что АО «Теплоэнерго» является организацией, выполняющей «Отраслевое тарифное соглашение по организациям жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области на 2017 – 2019 годы».

В составе Технической инспекции труда областной организации профсоюза – активный член профсоюза К.В. Рыбаков.

Представители ППО участвует на правах членства в координационном Совете по применению профессиональных стандартов при министерстве энергетики и ЖКХ Нижегородской области (делегирование от областной организации профсоюза).

Повышение престижа профессии

Соревнования профмастерства

13 номинаций: Слесари, сварщики, аппаратчики химводоподготовки, электромонтеры, операторы котельных и тепловых пунктов, водители

В 2019 году соревнование на статус «Лучший в профессии» такого масштаба проводилось впервые.

ИТОГ: места на областном конкурсе

Производственные соревнования

Популяризация профессии квалифицированного рабочего.

Распространение передового опыта.

Достижение лучших производственных показателей операторами котельных и мастерами участков.

Конкурсы профессионального мастерства, производственные соревнования – одно из направлений **социального корпоративного партнерства и диалога**.

Представители Профкома участвуют на всех этапах проведения конкурса в качестве членов соответствующих **оценочных комиссий**.

Информация УМЦ

Уважаемые коллеги!

Пандемия новой коронавирусной инфекции стала вызовом для всего общества, в том числе и для системы образования. События весны 2020 года примирили сторонников и противников дистанционного образования. Онлайн-обучение вышло на первые позиции. Теперь уже понятно, что это не просто долговременный проект, а свершившийся факт нашей жизни.

Пандемия и ее последствия дали толчок и нашему Учебному центру к инновациям в образовательном процессе. Отныне любую тематику (правовые аспекты, профсоюзную «кухню», кадровые, финансовые и бухгалтерские вопросы) мы можем обсуждать в форме вебинара. Все очень просто: для участия в таком формате необходим стабильный интернет со скоростью не менее 1 Мб/с, колонки (для компьютера) и ваше пламенное желание быть в тренде.

Появилась и еще одна форма, которая уже завоевала популярность у наших слушателей. Это формат видеоуроков – практическое изучение программы с помощью преподавателей-практиков, презентаций, учебных фильмов.

Согласитесь, это удобно: никуда не надо выезжать, тратить время на дорогу. В удобное для вас время в нужном темпе можно изучать тот или иной курс.

Но как нам не хватает очных занятий с обменом опытом, общением коллег, дискуссиями на злободневные темы! Занятий, когда работа кипит, группы создают инновационные проекты, глаза блестят, а в аудитории царит дух новизны и творчества… Да, соскучились, подзабыли.

Наконец-то ситуация стабилизировалась, и наши двери в очном режиме вновь распахнулись для получения новых компетенций и развития профессиональных качеств, которые так необходимы в работе любого профсоюзного лидера. Но требования Роспотребнадзора никто не отменял, поэтому нами приняты все необходимые меры, направленные на предупреждение распространения инфекции в соответствии с утвержденным стандартом безопасности деятельности и санитарно-гигиенической безопасности учреждения в целом. Пусть вашим девизом, вашей путеводной звездой в этот юбилейный год 30-летия ФНПР и 115-летия профсоюзного движения станут слова Уилла Роджерса:

«Даже оказавшись на правильном пути, вы рискуете сойти с него, если остановитесь хоть на минуту».

Не останавливайтесь ни на минуту, развивайтесь и повышайте свою компетентность вместе с нами!

С уважением,
директор Учебного центра Лариса Леонидовна Белокопытова

Приглашаем вас на семинары в октябре-декабре 2020 года:

Октябрь

В рамках недели профсоюзного образования

6: Управленческие компетенции для профсоюзного лидера.
8: Ревизия финансово-хозяйственной деятельности в профсоюзной организации.
12-16: Охрана труда для руководителей и специалистов.

Ноябрь

10: Финансовая работа в профсоюзной организации: практические рекомендации специалиста.
16-20: Охрана труда для руководителей и специалистов.

Декабрь

8: Event-менеджмент в профсоюзной деятельности: как организовать и провести успешное мероприятие.
14-18: Охрана труда для руководителей и специалистов.

Школа «Управление идеями и инновациями – 2020» (72 часа)

В последние годы в профсоюзе все больше и больше внимания уделяется разработке и внедрению новых социальных технологий и проектов. Это не просто дань моде, а ответ на запросы времени. У профсоюзов существует настоятельная потребность в изменении. Нам необходимо меняться, чтобы адаптироваться к среде, которая постоянно усложняется.

Школа для профсоюзных лидеров «Управление идеями и инновациями в профсоюзной организации – 2020» объединит тех, кого интересует тема развития и модернизации профсоюзной работы.

Школа включает три занятия в год (14 октября, 24 ноября, 15 декабря). По итогам обучения выдается документ установленного образца.

В программе:

Модуль 1

14 октября

Социология в практике работы профсоюзного лидера.
Методика и практика социологических исследований в работе профсоюзной организации.
Инфографика: берем на вооружение.

Модуль 2

24 ноября

Новые технологии на службе профсоюзного лидера. Управление проектами в профсоюзной организации. Фандрайзинг в работе профсоюзных организаций.

Модуль 3

15 декабря

Управление имиджем профсоюзной организации. Факторы эффективности цифрового имиджа профсоюзной организации.

Досрочная пенсия для медработников санаториев: слово за депутатами

Действующая редакция п. 20 части 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях» предусматривает, что страховая пенсия по старости назначается ранее достижения общеустановленного возраста лицам, осуществлявшим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и поселках городского типа либо только в городах, независимо от их возраста.

На основании данной формулировки Федерального закона медицинские работники многих санаториев, зарегистрированных в форме обществ с ограниченной ответственностью, акционерных обществ, в том числе находящихся преимущественно в сельской местности, оказываются лишены права на досрочную страховую пенсию. И это несмотря на то, что санаторно-курортное лечение в санаториях всех организационно-правовых форм осуществляется с соблюдением необходимых критериев и на основании лицензии на медицинскую деятельность.

При этом ранее медицинские работники санаториев получали досрочные пенсии независимо от организационно-правовой формы работодателя. И в настоящее время Пенсионный фонд РФ включает в стаж для досрочного назначения пенсии стаж работы в санаториях всех организационно-правовых форм до их реорганизации. Но в условиях работы медицинского персонала после реорганизации ничего не изменилось, главный критерий для досрочного назначения пенсии – условия труда – остался прежним.

Для восстановления прав медработников санаториев на досрочную пенсию НОСОП «Облсовпроф» были подготовлены и направлены депутатам Государственной думы РФ предложения по внесению изменений в Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ «О страховых пенсиях», предусматривающие возможность назначения досрочной пенсии медицинским работникам санаториев всех профилей и организационно-правовых форм. Также Облсовпрофом были инициированы подобные обращения от территориальных объединений профсоюзов Приволжского федерального округа.

Юрист НОСОП «Облсовпроф» Вера Тихомирова

НМЖК: картина маслом

Продолжение.
Начало в № 8 (947).

Один за всех, все за одного

Меры социальной поддержки создают здоровый климат в коллективе. Это не только субъективное ощущение, но и объективные показатели.

– У нас очень низкая текучесть кадров, – отмечает директор по персоналу. – Процент текучести у нас меньше, чем на всех других предприятиях Нижнего Новгорода. Это наша гордость.

Ключевая, целевая группа для социальных усилий – рабочий персонал, который составляет 80% коллектива. Галина Морозкова подчеркивает, насколько важна обратная связь от людей.

– Профсоюз нам в этом помогает, является той основой социальной политики, на которую мы опираемся, – говорит директор по персоналу.

Обратная связь действительно в основном поступает через профсоюзную организацию. Энергичную Наталью Павлычеву знают все. Ее телефон в рабочем кабинете то и дело звонит, а в двери заглядывают люди: «Можно?» На двери кабинета записка, куда обращаться, если председатель не на месте.

А в коллективе хватает активных и творческих личностей. Им дают возможность проявить инициативу – как уже говорилось выше, поощряют за нее. На комбинате постоянно собирают кайдзен-предложения – так называют в бизнес-традиции на японский манер старые добрые, по сути дела, рационализаторские предложения.

Идеи по усовершенствованию процессов поступают в комиссию, которая оценивает реальность их воплощения и экономическую эффективность. В конце года награждают активистов-инициаторов за лучшие предложения: генеральный директор лично вручает им грамоты и подарки перед всем коллективом. Фотографии героев помещают в нарядный журнал комбината «Солнечный остров».

Уважение к себе и своему рабочему месту (в широком смысле слова) проявляется у людей и в заботе об окружающем пространстве. Как-то неравнодушные работники подняли вопрос о состоянии пешеходной зоны на подступах к предприятию – разбитой, неосвещенной. Территория относится не к предприятию, а к городу, однако руководство комбината откликнулось на просьбы и совместно с соседними предприятиями отремонтировало дорогу.

А уж к охране труда и безопасности на комбинате самое серьезное отношение. Политика безопасности учитывает каждую мелочь – впрочем, мелочи в этой сфере быть не может. Всюду информационные стенды, призывы беречься, знаки, привлекающие внимание к возможной опасности. Со всей строгостью относятся к требованию использовать средства индивидуальной защиты, носить спецодежду, спецобувь, каски.

Приказом по предприятию создана комиссия по проведению трехступенчатого административно-общественного контроля за состоянием охраны труда. В состав комиссии входит представитель профкома.

– Ежегодно проходит Неделя охраны труда, – рассказывает Наталья Павлычева. – Каждый день этой недели посвящен отдельной теме. Например, в понедельник учат, как правильно пользоваться огнетушителем. Во вторник – как оказывать первую медицинскую помощь. В среду приглашаем сотрудников ГИБДД поговорить о безопасности с транспортом. В четверг показываем средства индивидуальной защиты – и так далее, вся неделя расписана.

Пандемическая нотка

Конечно, пандемия внесла коррективы. Не в глобальном смысле: работа идет в обычном режиме, зарплата выплачивается, кадровых сокращений нет. Но организация труда и охрана труда перешли в состояние повышенной готовности. Закуплены респираторы, маски, перчатки, дезинфицирующие средства, обеззараживающие лампы, пластиковые перегородки, тепловизоры, рециркуляторы и прочие необходимые вещи.

Весь персонал на работу и с работы развозят автобусы, чтобы уберечь людей от нежелательных контактов в общественном транспорте. Организован штаб по борьбе с коронавирусом, который бдительно следит за соблюдением мер безопасности на предприятии.

Что особенно досадно для коллектива – вирус атаковал планы профсоюзных мероприятий, а кроме того – отложил решение о ежегодной индексации зарплаты. Накануне профсоюз и администрация вели об этом переговоры. Дело шло к положительному решению, но вмешался карантинный режим со всеми его незапланированными тратами. Однако вопрос по-прежнему актуален и решается.

Помимо перечисленных мер защиты, руководство позаботилось и о том, чтобы люди получали горячее питание прямо в цехах. Столовые на время пандемии закрыты, и работникам, имеющим дотацию на питание, доставляют еду в ланчбоксах.

Помешал коронавирус и организации детского отдыха. Открытие оздоровительных лагерей в регионе планировалось с 1 июля, но ситуация остается не вполне ясной. В профкоме ведется работа с путевками, председатель регулярно обзванивает работников-родителей, поясняет положение дел, расспрашивает их о намерениях отправить детей в лагерь. Но сколько детей удастся в этом году вывезти на каникулы за город – пока неизвестно.

В профкоме и других дел не убавилось. Коллективных мероприятий пока нет, но планов – громадье, а рутинная работа никогда не кончается. Хотя в рутине и есть основной смысл – стабильность и размеренный ритм жизни большого коллектива. По-прежнему не смолкает телефон в кабинете предпрофкома, по-прежнему заходят люди – рассказать о проблеме, получить консультацию.

Ирина Середкина, Профсоюзный журнал, № 4, 2020.

Анна Донченко, председатель Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей отрасли профсоюза работников АПК РФ:

– Масложировой комбинат – одно из самых крупных предприятий пищевой промышленности в нашей области. И свой вклад в стабильную работу АО «НМЖК» вносит крепкая первичная профсоюзная организация. Ежегодно она выступает инициатором индексации оплаты труда, стоит на защите прав работников.

Огромный пласт работы профкома в АО «НМЖК» – проведение культурно-массовых мероприятий. Сотрудники профкома с большим энтузиазмом и фантазией организовывают их, а члены профсоюза с готовностью участвуют.

Отдельно отмечу действительно сильный коллективный договор, с закрепленными дополнительными социальными гарантиями. С его помощью профсоюз отстаивает множество спорных моментов в вопросах улучшения реального положения работников.

Да и вообще люди постоянно идут в профком со своими проблемами, радостями и печалями – все хотят помощи и участия! Это говорит о том, что профсоюз на предприятии есть, работает, нужен коллективу. Могу с уверенностью сказать, что первичная профсоюзная организация в АО «НМЖК» – одна из самых эффективно работающих в нашем обкоме и действительно выполняет возложенные на нее функции. Считаю, что все это стало возможно благодаря грамотно выстроенной председателем Натальей Павлычевой работе в первичной профсоюзной организации.

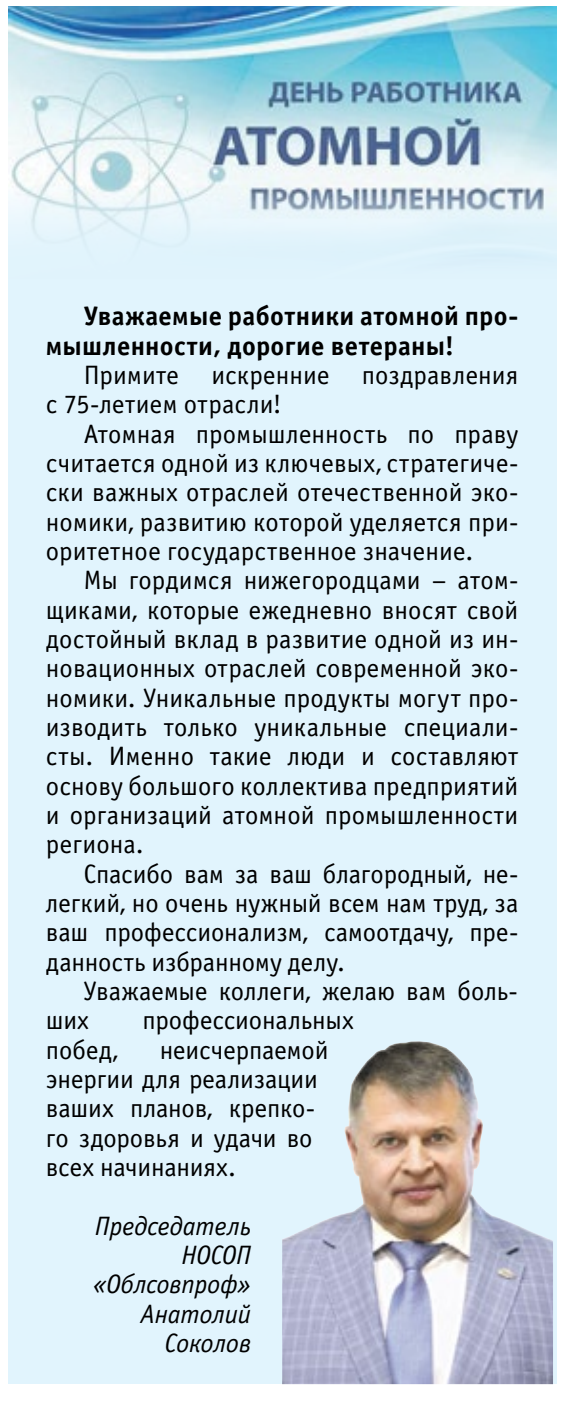
Помогая другим, мы помогаем и себе

Работники ОКБМ – самые щедрые, душевные, милосердные и чуткие люди. В этом убедились организаторы сбора школьных принадлежностей в дар к началу учебного года для детей из области. Поддержать сбор попросили профсоюзный комитет. Вовлеченность в ОКБМ на высоком уровне. Чувство солидарности, сопричастности, ощущение себя как части социума рождает привычку помогать друг другу и вместе двигаться вперед.

При подготовке проекта организаторы уточняют, как и на что будут потрачены ваши пожертвования, просят отчета – вам с удовольствием предоставляют такие данные, независимо от того, какую сумму вы потратили. Дети с нетерпением ждут таких полезных подарков. Каждый новый ранец, тетрадка или ручка рождает улыбку на лице ребенка.

Более пятидесяти человек приняли участие в сборе школьных принадлежностей. Благотворительным считается любой акт добровольного оказания помощи тем, кто в ней нуждается. Для того чтобы заниматься благотворительностью, необязательно быть крупным предпринимателем или обладать серьезным временным и личностным ресурсом. Каждый день во всех частях света десятки тысяч людей добровольно совершают добрые дела. Эти добрые дела обычно не поражают масштабом, но оказывают огромную поддержку отдельным людям и повышают общий уровень доверия и благожелательности в обществе.

Помогая другим, практически все люди чувствуют себя лучше, снижается общая тревожность. Немаловажную роль играет и чувство коллективной ответственности за планету, на которой мы живем, и осознание себя как части социума. Помогая другим, мы помогаем и себе: делаем окружающий нас мир более добрым и милосердным; наблюдая результат своих добрых дел, осознаем, что мы способны влиять на ситуацию, изменить мир к лучшему; делимся результатами собственного успеха с окружающими людьми; осознаем свою сопричастность, связь с мировым сообществом, помогаем ему двигаться вперед. ПТ



Уважаемые работники атомной промышленности, дорогие ветераны!

Примите искренние поздравления с 75-летием отрасли!

Атомная промышленность по праву считается одной из ключевых, стратегически важных отраслей отечественной экономики, развитию которой уделяется приоритетное государственное значение.

Мы гордимся нижегородцами – атомщиками, которые ежедневно вносят свой достойный вклад в развитие одной из инновационных отраслей современной экономики. Уникальные продукты могут производить только уникальные специалисты. Именно такие люди и составляют основу большого коллектива предприятий и организаций атомной промышленности региона.

Спасибо вам за ваш благородный, нелегкий, но очень нужный всем нам труд, за ваш профессионализм, самоотдачу, преданность избранному делу.

Уважаемые коллеги, желаю вам больших профессиональных побед, неисчерпаемой энергии для реализации ваших планов, крепкого здоровья и удачи во всех начинаниях.

Председатель НОСОП «Облсовпроф» Анатолий Соколов

«Беги, герой!» – 2020

Спортсмены ОКБМ Африкантов приняли участие в марафоне «Беги, герой!». Это было не спонтанное и одиночное участие работников ОКБМ, а централизованный и организованный профкомом спортивный досуг. Благотворительный полумарафон, ставший уже доброй традицией, является частью масштабной общероссийской акции «ЗаБег». В этом году шестой по счету марафон планировалось провести в мае, но из-за пандемии мероприятие перенесли на август. Впрочем, желающих пробежать полумарафон из-за этого не убавилось.

Почти четыре тысячи нижегородцев вышли на старт благотворительного забега. Каждый участник мог выбрать дистанцию себе по душе – 21,1, 10, 5 и один километр. Беговая трасса пролегала через центральные улицы и площади города. Старт забегу был дан на главной спортивной арене региона – стадионе «Нижний Новгород». «С погодой в день марафона неожиданно повезло, хотя утром шел проливной дождь и не обещал заканчиваться. Хорошо, что он не смог меня напугать! – отмечает художник-конструктор ОКБМ Александра Стенюшкина. – Как и в прошлом году, результат достигнут: ощущения радости и удовлетворенности, медаль участника и эмоциональный подъем от ощущения единства и доброжелательности, от осознания, что мы делаем доброе дело, ведь забег благотворительный, и что ты опять немного преодолел себя!»

Сотрудники ОКБМ ежегодно принимают участие в марафоне. Как и каждый год, уже пятый подряд, профсоюзным комитетом с февраля была развернута активная подготовка к полумарафону. По традиции все организовал профсоюзный комитет и совет коллектива физической культуры ОКБМ. В этом году заявку на участие подали 76 спортсменов предприятия. «Я никогда раньше в таких мероприятиях не участвовала, – делится своими впечатлениями инженер бюро научно-технической информации ОКБМ Мария Афанасьева, выбравшая дистанцию в 21 километр. – По эмоциям атмосфера сопоставима, пожалуй, с самыми драйвовыми и адреналиновыми событиями в жизни, даже круче!»

62 бегуна ОКБМ участвовали в массовом забеге, а те, кто не смог выйти на старт городского марафона, преодолел дистанцию в удобном для себя месте и прислал результаты организаторам, также получив свою заслуженную медаль. Отзывы онлайн-бегунов также показались нам интересными, ведь даже в таком формате подобные проекты стимулируют на активный спортивный образ жизни. Нина Александрова рассказала: «Не люблю бегать 10-ки одна. Сделала третью за год для «Беги, Герой!». Скучно. Утро. Собачников много. Траектория этим и определялась. Бегу до первой собаки, а потом поворот, куда глаза глядят! Город. Машины. Не знаю, куда бежать. Забавно на светофорах метаться из стороны в сторону или бежать на месте пока ждешь полминуты зеленого сигнала. Мешает телефон в руках и бутылка с водой. Ключи от квартиры то и дело грозятся вывалиться из лифчика. Приложение на телефоне то и дело теряет сигнал gps. Мотивация уходит. Познакомилась с местным бродягой на озере, спал он там. Что-то угрюмо проворчал. А ближе к 6 проснулись котики, ноги сами притормаживают. В следующем году – только реальный забег! Спасибо, дорогой Профсоюз, за этот чудесный проект!»

Команда ОКБМ была названа самой многочисленной, получив сувенирные награды. Но не в наградах дело. Все спортивные проекты профсоюз делает исключительно в целях оздоровления работников. Занимайтесь физкультурой и спортом, будьте здоровы! ПТ

Эффективная информационная работа – инструмент укрепления Профсоюза

Сегодня уже никого не нужно убеждать в том, что информационная работа является одним из необходимых условий деятельности профсоюзных организаций любого уровня. Отсутствие достаточной информации о работе профорганов создает впечатление об их бездеятельности, что, соответственно, снижает мотивацию профсоюзного членства и, как следствие, порождает выход работников из профсоюза. Но возникает вопрос, особенно в первичных профсоюзных организациях, где работа ведется на общественных началах – где взять квалифицированные кадры?

Учитывая эти реальные условия, Учебно-методический центр Нижегородского Облсовпрофа решил пригласить профсоюзных активистов на учебу в Школу «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления Профсоюза». Этот учебный курс вел кандидат наук, член Союза журналистов России, пресс-секретарь ДОРПРОФЖЕЛ на ГЖД Александр Аброчнов.

В Школе профактивистов по информационной работе ожидали насыщенные дни. Отрабатывались умения и навыки, необходимые профсоюзному лидеру для коммуникации с различными целевыми группами, правила работы со СМИ, обсуждалась техника проведения мониторинга информационного пространства. Программа была рассчитана на 4 занятия и должна была закончиться в конце мая. Но пандемия внесла свои коррективы. Учебные занятия были прерваны.

Наступила осень. И наконец долгожданная Школа «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления Профсоюза» снова открылась. Как приятно было осознавать, что жизнь продолжается. Опять встречи, живое общение, новые знания. Участники Школы продолжили постигать и обсуждать интересные темы:

– интернет как новое медиапространство, особенности медиаконтента;

– специфика работы в электронном пространстве: работа в мессенджерах, ведение блогов, сторителлинг, ай-стопперы;

– информационное наполнение сайта профсоюзной организации;

– создание и ведение группы профсоюзной организации в соцсетях;

– вопросы информационной безопасности;

– законодательная база информационной работы и еще многое другое.

И вот последний день учебы. В качестве закрепления пройденного материала слушатели Школы пишут отзыв. Очень важно, что приобретенные знания, дискуссии о важном и насущном, обмен бесценным положительным опытом работы в дальнейшем помогут участникам более эффективно решать возникающие проблемы, добиваться успеха в информационной работе. В своих отзывах профсоюзные активисты единодушно выразили благодарность Учебно-методическому центру Нижегородского облсовпрофа за организацию этой Школы и лектору Александру Аброчнову.

«Отдельное спасибо Александру Михайловичу! Очень отрадно получить интересную, важную и продуктивную информацию от человека с большим опытом в реализации проектов. Я получила нужный инструмент для укрепления профсоюза», – написала одна из участниц. Среди положительных моментов обучения дополнительно были отмечены:

– возможность информационного обмена в дальнейшем;

– мотивация к работе и дополнительный заряд;

– удобное время учебы, комфортная организация;

– систематизация знаний, которые уже были, и приобретение новых.

«Все мы в разной степени занимаемся информационной работой ежедневно. Поэтому от учебы по этой теме ждешь и лайф-хаков, и систематизации уже имеющихся знаний. Так и в этом курсе встречалось и давно знакомое, используемое на автомате, и новые стороны информационной работы.

Несколько примеров того, что на практике уже пригодилось:

– тема про стенды для профсоюзных уголков, потому что мы в это время занимались их оформлением;

– мониторинг информационного пространства помог взглянуть со стороны читателя печатного издания – как и о чем мы рассказываем или что пишут о нас со стороны. А также насколько мало нас в информационном пространстве (точка для потенциального роста);

–отдельные моменты про ведение страницы во «ВКонтакте» (как настраивать уведомления новостей).

Было то, чем просто интересно позаниматься:

– составление и анализ заголовков – это не то, что нужно мне каждый день, но увлекательно как процесс;

– практические задания на самих занятиях;

– исправление пресс-релиза (захватывающее домашнее задание на два часа).

Кроме того, очень помог обмен опытом с коллегами из других профсоюзных организаций, это отдельный плюс таких совместных курсов. А также хочу поблагодарить Учебный центр профсоюзов за идею, удобное время занятий и комфортную организацию процесса», – написала специалист ППО ОАО Завод «Красное Сормово» Екатерина Львова.

Оформляйте подписку не выходя из дома

на сайте podpiska.pochta.ru

1. Зайдите в мобильное приложение Почты России.
2. В правом нижнем углу выберете раздел «Еще».
3. Нажмите на строчку «Подписка на журналы и газеты».
4. Выберите журнал и газету из 5000 изданий:
   а) по индексу,
   б) по теме и профессиональным интересам,
   в) по алфавиту,
   г) по части названия,
   д) из списка самых популярных
   е) по полу и возрасту (детям, женщинам, опытным читателям, мужчинам).
5. Выберите способ доставки.
6. Введите данные получателя: адрес доставки, ФИО.
7. Выберите период подписки.
8. Пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте.
9. Оплатите заказ.

в мобильном приложении Почты России

1. Выберите журнал и газету из 5000 изданий:
   а) по индексу,
   б) по теме и профессиональным интересам,
   в) по алфавиту,
   г) по части названия,
   д) из списка самых популярных
   е) по полу и возрасту (детям, женщинам, опытным читателям, мужчинам).
2. Выберите способ доставки.
3. Введите данные получателя: адрес доставки, ФИО.
4. Выберите период подписки.
5. Пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте.
6. Оплатите заказ.

Мы заботимся о вашей безопасности! Ваше здоровье – главный приоритет.
Почта России

ПРОФСОЮЗНАЯ ТРИБУНА
№ 9 (948), сентябрь 2020 г.
Учредитель Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсовпроф».
Издатель: Издатель АНО «РГ «Профсоюзная трибуна»».
Гл. редактор Галина Степановна Соколова.
Адрес редакции, издателя: 603057, Нижний Новгород, пр. Гагарина, 29
тел. 422-57-99, e-mail: proftribuna@yandex.ru.

Газета издается с ноября 1989 года. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ N ТУ52-00901 от 03.12.13 выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ПФО. Индекс газеты ПР699.
Материалы без подписи являются собственной информацией редакции.
Подписано в печать 28.9.2020 в 17.00 (по графику 17.00).
Дата выхода 29.9.2020. Редакция может публиковать статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения автора.

За точность приведенных в опубликованных материалах фактов ответственность несут авторы.
Отпечатано в типографии АО «Прайм Принт Нижний Новгород», Нижний Новгород, Базовый проезд, 11.
Заказ № 03162/20.
Тираж 1000 экз.
Цена свободная.
Распространяется только по подписке.